



Acta ejecutiva N°42
Reunión directorio ANEF

27 de mayo de 2024

Secretaria General

Asistentes presenciales y remotos: José Pérez, Helmuth Griott, Náyade Zúñiga, Victoria Escalante, María Elena Hellman, Oriana Urrutia, Ivonne Rozas, Gloria Jara, Carlos Insunza, María Beatriz Fuenzalida, Ángela Rifo, Carolina Pizarro, Yuri Contreras, Carmen Luz Scaff, Patricio Lama.

Fecha: 27/05/24

Tabla:

1. Trabajo de comisiones Mesa sectorial Anef - Gobierno

2. Varios

Inicio reunión: Dirige reunión el presidente José Pérez

Se aclara punto sobre convocatoria a la constitución de las comisiones. Esta fue realizada en el Encuentro en la Serena, dónde se hizo la invitación a todos y todas las asistentes a integrar estos equipos de trabajo.

1. Trabajo de comisiones Mesa sectorial Anef - Gobierno

Puntos relevantes:

- Exponen avances del trabajo de Comisiones Mesa Sectorial Anef – Gobierno:

Comisión 40 horas (Victoria Escalante, encargada)

- Se informa que la Comisión de 40 horas y Teletrabajo la integraron las mismas personas: Carmen Luz Scaff, Patricio López, Gloria Jara, Nancy de los Ríos, la Lorena Lobos, Patricio Llerena, la Jessica Almonacid, Andrea Palacios, Anef Sexta región, Anef Atacama, Anef Magallanes, Ginna Sennas,
- Ivonne Rozas, Yuri Contreras.
- Respecto a las jornadas especiales, que lo hizo una subcomisión, para trabajar los beneficios de la reducción de la jornada, considerando que este debate se hizo en las 40 horas de la ley del sector privado.
- La Anef ha señalado que está disponible para avanzar y que se aplique a los funcionarios públicos de la administración del Estado, servicios relacionados, gobiernos regionales, servicios autónomos.
- **No aceptar la vacancia de ley.**
- **No aceptar la progresividad de la ley de sector privado hasta el 2028**
- **No mensualizar la jornada.**
- **Estar atentos de las glosas de las horas extras, luego de la reducción considerando que cambia el valor. Modificar leyes con beneficios asociados a la jornada**

completa, sobre las 43 horas, ejemplo incentivo al retiro y bonos de colación rebajando la jornada completa a 40 horas efectiva.

- Hacerse cargo de los costos de los cargos asociados en la reducción de la jornada en caso de la implantación del nuevo turno y todo lo que significa soporte.
- Algunos aspectos que se creen importante considerar. Uno de los servicios involucrados, características del funcionamiento, cantidad de funcionarios, déficit de personal. Dos, análisis de la jornada de trabajo por sistema de turno y la logística necesaria para ello. Tres, efectos en el presupuesto de horas extra, capacidad de compensación de cada servicio, método de implementación, periodo de implementación.

La negociación debe asegurar ciertos pilares esenciales:

- Presupuesto coherente
- Dotación efectiva y de equilibrio
- Regulación que establezca estándar y certezas de implementación
- Método de implementación gradual, en cuanto al período y tiempo de implementación, este debe ser acotado, se debe tener acuerdo a las capacidades del Estado para responder eficientemente a los objetivos que busca la reducción.
- Lo que concluyó la sub comisión, la hipótesis de una reducción de la jornada de trabajo para funcionarios rotativos, solo será eficiente y responderá correctamente al principio fundamental de su condición, esto es la conciliación del trabajo por la vida familiar, si la negociación es capaz de asegurar algunas certezas mínimas y fundamentales como las mencionadas en este documento y otros.

Comentarios:

- Se plantea que la tarea fundamental es implementar 40 horas; y eso requiere un mapeo de realidad de lo que tenemos y de cómo se visualiza. Requiere una decisión en segundo lugar de que nosotros queremos se haga de forma más estructurado en general o estamos disponibles a entregar discrecionalidad.
- Se plantea evaluar hacer una reforma de jornada.
- Se plantea definir si se quiere o no jornada de 40 horas.
- Se plantea estar atentos a que, al reducirse la jornada, en los casos de jornadas especiales, estas tengan un efecto sobre las remuneraciones.
- Se propone solicitar a la DT hacer un estudio, un análisis en materia de las 40 horas.
- Se comenta sobre el caso de la Universidad Católica que es un sistema de salud privado, se implementó desde enero el sistema de las 40 horas, con sistema de turnos, ellos tienen cuatro centros de guardería y la adaptaron super rápido a los cuatro turnos. Ellos hicieron el paquete completo.

Acuerdos:

- Se acuerda que Victoria junto a la comisión trabajen cada uno de los puntos que se han mencionado, que se envíe a la comisión los aportes señalados, y para la próxima reunión volviendo sobre 40 se tenga un esquema, que permita abordar cual va a ser el criterio de la Confederación.

2. Varios

Conformación del equipo negociador del directorio nacional, Mesa sectorial Anef - Gobierno

- Se propone que este equipo lo integren: **las cabezas de serie que tienen relación directa y han llevado esta coordinación, más 3 integrantes del directorio nacional en rol que nos corresponde y la vice presidenta de regiones.**

Fecha de Ampliado

- Se propone cambiar fecha del Ampliado considerando los problemas de salud de la anfitriona en Valparaíso.
 - **Se acuerda:**
- Cambiar fecha ampliado, se revisarán compromisos para establecer nueva propuesta.

Agenda Sindical.

- Convocatoria de la CUT, para el día miércoles 29 de mayo, al mediodía, a hacer una marcha hacia el Congreso Nacional protestando contra el obstruccionismo de la derecha.
- Con FENADUC se harán dos actividades, una es este jueves online a las 4 de la tarde, y otra es la próxima semana que es presencial que es un taller sobre el programa de alimentación escolar, hay un estudio que se hizo en la FENADUC en conjunto con gente de la OPC del Foro por el derecho a la Educación Pública sobre la externalización.
- El jueves tenemos el lanzamiento del convenio que firmamos con Caribbean, de turismo a las 11:30
- Conversatorio Clotario Blest, vida y obra de Clotario, con dos biógrafas de él, la Paty Matus y la Carolina Orellana.
- El primero de junio Romería a las doce en el Cementerio general, Clotario Blest.
- Se hace una autocrítica por el desempeño de Anef en el día del Patrimonio, se plantea mejorar la puesta en escena para el año 2025, tomando como ejemplo lo desarrollado por la CUT.