

COMUNICADO PÚBLICO

A la opinión pública, a las autoridades competentes, a la comunidad en general

Malestar por inequidad salarial, contrataciones no especializadas y procedimientos opacos en medio de un país en déficit.

Por medio de la presente, manifestamos nuestro profundo malestar y preocupación ante prácticas inequitativas y poco transparentes que se han venido observando en el ámbito laboral y salarial de la Subsecretaría de Economía. En un contexto nacional marcado por el déficit económico y las dificultades sociales, resulta inaceptable que se prioricen beneficios para unos pocos en detrimento del bienestar colectivo.

1.- Mejoramiento salarial exclusivo para cúpulas:

Lamentamos que los incrementos salariales y beneficios económicos se concentren en niveles directivos y altos cargos, mientras que el personal base, que sostiene el funcionamiento diario de la institución, continua con remuneraciones congeladas insuficientes que en algunos casos no cubren las necesidades. Esto no solo es injusto sino que también profundiza la brecha de desigualdad al interior de nuestra organización.

Es inexplicable que personas que ganan más de \$ 5 millones se le aumente el honorario a esta altura del gobierno. Las últimas mejoras fluctúan entre \$ 248 mil pesos hasta \$ 780 mil pesos, solicitadas a DIPRES últimamente.

2.- Contrataciones directas no especializadas:

Observamos con preocupación la falta de transparencia en los procesos de contratación, donde se priorizan contrataciones directas sin los debidos procesos de selección basados en méritos y competencias. Esto no sólo desincentiva la profesionalización, sino que también genera desconfianza en la equidad de oportunidades.

Como todos sabemos, nuestro país carece de profesionales en los hospitales, es decir, médicos. Por lo que no entendemos que especialización tendrían a su haber un profesional del área de salud para ejercer como encargado de “Genero” en nuestra organización tan técnica.

3.- Procedimiento para mejoras de grado:

Denunciamos la falta de claridad para la mejora de grado y ascensos, los cuales parecen sólo beneficiar únicamente a un grupo selecto de personas.

En un país que enfrenta un déficit económico y social, es imperativo que las instituciones prioricen la equidad, la transparencia y el bienestar colectivo.

Exigimos:

- La revisión inmediata de las políticas salariales para garantizar un aumento justo y equitativo para todos los niveles.
- La estandarización y claridad en los procedimientos de mejora de grado y ascensos garantizando igualdad de oportunidades, teniendo una política de movilidad en la cual sea conocida por todos y no como se ha llevado los procesos en esta materia tan sensible para las personas funcionarias de carrera que llevan años esperando una mejora salarial y ven que el trabajo serio comprometido que hace grande a la ciudadanía no es valorada por las autoridades actuales.
- Que las autoridades de este gobierno y todos aquellos que entraron con él, hagan y tomen conciencia que el trabajo es para la ciudadanía y no para abusar de los espacios legales que existen, enriqueciendo a sus cúpulas partidistas.



ANFUSE



ANFINAPI
Somos Todos!
18 Años



AFFNE
Asociación de Funcionarios
Fiscalía Nacional Económica