



**ANTE LA COMISIÓN ASESORA PRESIDENCIAL  
DE NUEVA ARQUITECTURA DEL ESTADO**

**Por un Estado Suficiente para Chile**

JOSÉ PÉREZ DEBELLI  
PRESIDENTE NACIONAL ANEF  
JUEVES 10 DE SEPTIEMBRE 2026

- Sinceremos, esta Comisión nace de una premisa instalada como sentido común: que **el Estado chileno está sobredimensionado**.
- Sobran indicios de que esta comisión busca la fusión de ministerios, de instituciones públicas y, con ello, eliminación de programas y equipos.
  - Comunicacionales
  - Decretos de recorte presupuestario
  - Ley Miscelánea de Reconstrucción
- Sin embargo, la evidencia nacional e internacional dice lo contrario; Chile no tiene un Estado grande ni un empleo público grande.



- **¿Qué tipo de Estado necesita Chile?** Desde ANEF creemos que Chile necesita un Estado eficaz y suficiente para cumplir su misión de entregar derechos y prestaciones de un país que avanza.
- Chile tiene 8,5% de su empleo total en el sector público. **El empleo público más pequeño de la OCDE.** El promedio OCDE es 18,4%.

| Indicador     | País    | Empleo público |
|---------------|---------|----------------|
| Máximo        | Noruega | 30,1%          |
| Mínimo        | Corea   | 8,6%           |
| —             | Chile   | 8,5%           |
| Mediana OCDE  | Austria | 16,7%          |
| Promedio OCDE | —       | 18,4%          |

Fuente: OECD, *Government at a Glance 2025*.



- La dotación del Gobierno Central creció fuerte entre 2024 y 2025: pasó de 481.546 a 535.820 personas, un **11,3%** en un año.
- Esto se expuso en todas partes como **"crecimiento sin control"**. Pero DIPRES descompone esa variación: **SLEP y Servicios de Salud**.
- El 80,3% del crecimiento 2023-2024 y **el 94% del crecimiento 2025 a estas dos causas** (Informe Anual del Empleo Público de DIPRES).

| Dato                                                        | Cifra                                      |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Gobierno Central, dotación                                  | 481.546 (2024) -> 535.820 (2025)<br>+11,3% |
| Variación 2023-2024 explicada por SLEP + Servicios de Salud | 80,3%                                      |
| Variacion 2025 explicada por SLEP + Servicios de Salud      | >94%                                       |
| Traspasos SLEP adicionales proyectados a 2028               | ~172.000                                   |

- El gasto del gobierno general en Chile equivale a **28,2%** del PIB.
- El promedio OCDE es **42,6%**: una brecha de más de 14 puntos.
- El gasto público per cápita en Chile también está muy por debajo del promedio OCDE (USD 22.800 PPP).

Iniciar con diagnósticos equivocados no va a llevar a resultados convenientes.  
Una cosa son los *slogans*, y otra son los hechos y la evidencia.

- La contrata – pensada como excepción transitoria – alcanzó el **68,3%** de la fuerza laboral de la administración central en Chile (OECD, *Public Service Review of Chile*, 2026)
- Por su parte, los honorarios se usan para funciones permanentes: son **"funcionarios encubiertos"** que deben autogestionar su propia seguridad social.
- Según DIPRES (Informe Anual del Empleo Público), sólo el **22,2%** del gobierno central corresponde al tipo de contrato de planta.
- La **OCDE describe a Chile como un sistema híbrido y fragmentado**, prácticamente único entre sus miembros. El problema no es la rigidez: es la precariedad.

- La OCDE es directa: “El sueldo base representa el **20% de la remuneración total**” en el empleo público chileno (OECD, *Public Service Review of Chile*, 2026:

*“Base pay represents only about 20% of total compensation”.*

- El sueldo base **puede variar entre 10% y 40%** según el grado, el servicio y el estamento.
- La razón estructural: **256 servicios** gestionan su personal con escalas y asignaciones propias, sin una arquitectura común de remuneraciones.

- Cifras de DIPRES (Informe Anual del Empleo Público 2024) indican que en la Región de Magallanes, cada funcionario municipal debe atender en promedio a **80 habitantes**. La peor razón del país.
- En Arica y Parinacota, la razón es de **65 habitantes por funcionario municipal**. El promedio nacional es 41.
- Mientras se instala el relato de un Estado sobredimensionado desde Santiago, es precisamente en los territorios extremos donde el Estado local llega con menos manos para responder.
- Saben cuántos funcionarios son en la SUSESO en Ñuble? Cuántos en FONASA en Maule? Cuántos en la Dirección de Aguas en Tarapacá?

- Uno de los pocos puntos de encuentro entre todos los actores del debate es distinguir "funcionarios de Estado" de "funcionarios de gobierno":

La carrera versus la confianza política.

- Alta Dirección Pública ya muestra el riesgo: el **49,3%** de los directivos de primer nivel y el **27,9%** de segundo nivel son removidos antes de cumplir dos años de un nuevo gobierno.
- Cada vez que una función técnica se traslada bajo el control directo de cargos de confianza, se pierde técnica y memoria institucional acumulada.
- Cualquier rediseño de la arquitectura del Estado debe reforzar esta distinción, no borrarla.

- El centro de pensamiento Horizontal ya propuso fusionar 21 servicios públicos en 10 instituciones.
- Destaca la fusión JUNJI-Integra, que concentraría por sí sola cerca del **70% del ahorro fiscal** estimado de esa propuesta.
- La metodología detrás de ese ahorro **supone absorber sólo el 50% de la estructura administrativa del servicio más pequeño**: en la práctica, un recorte de personal y capacidad.
- No se trata de un escenario hipotético: mientras se discute "modernizar", ya circula una hoja de ruta de fusiones y recortes.

# A NO INVENTAR LA RUEDA: NO SE PARTE DE CERO



1. Protocolo de Acuerdos entre el Gobierno y la ANEF sobre el Proyecto de Reforma y Modernización del Estado (Octubre de 2000).
2. Acuerdo Complementario ANEF-Gobierno: Hacia Relaciones Laborales Participativas para una Efectiva Modernización del Estado (Junio de 2001).
3. La ANEF y la Propuesta del Gobierno de Modernización y Rediseño del Estado (Octubre de 2001).
4. Chile un País de Mayorías (Agosto de 2005).
5. Propuesta Programática para un Nuevo Chile (Julio de 2013).
6. Desafíos para el Chile que viene: Diálogos entre académicos, el mundo político y el movimiento social (2013).

- Chile necesita un **Estado Suficiente**: capaz de garantizar salud, educación, seguridad y protección social a cada habitante y en todo el territorio.
- **La eficiencia no se opone al trabajo decente**: la estabilidad protege la probidad, el riesgo de corrupción y la continuidad de las políticas públicas frente a los cambios de ciclo político.
- El Estado que Chile necesita se construye con sus trabajadores y trabajadoras, y no contra ellos.



**ANTE LA COMISIÓN ASESORA PRESIDENCIAL  
DE NUEVA ARQUITECTURA DEL ESTADO**

**Por un Estado Suficiente para Chile**

JOSÉ PÉREZ DEBELLI  
PRESIDENTE NACIONAL ANEF  
JUEVES 10 DE SEPTIEMBRE 2026